DEPARTMENTO DE IGUALDAD EN EMPLEO Y VIVIENDA

QUEJA DE INCUMPLIMIENTO DE ENTRENAMIENTO EN ACOSO SEXUAL

Esta forma es para archivar una queja que un empleador no ha cumplido con el requerimiento de entrenamiento y educacion de acoso sexual bajo la ley de California, Seccion 12950.1 del Codigo de Gobierno. EL DFEH puede procurar una orden requiriendo que el empleador cumpla con estos requerimientos.

Si usted quiere hacer una queja de acoso sexual o cualquier otra forma de discriminacion, acoso o represalias, usted puede contactarnos llendo al domicilio electronico del Departamento (www.dfeh.ca.gov), llamando a nuestro Centro de Comunicacion al (800) 884-1684 (habla) o (800) 700-2320 (TTY), o por correo electronico contact.center@dfeh.ca.gov para hacer una cita.

ASISTENCIA DE LENGUAJE Y REPRESENTACION

Necesita un interprete?

☐ Sí ☐ No Idioma _____

Esta siendo asistido/a por un abogado u otro representante? ☐ Sí ☐ No

NOMBRE DEL REPRESENTANTE:_____ NUMERO DE TELEFONO: _____

ORGANIZACION O BARRA DE ABOGADOS: _____

DOMICILIO:_____ CORREO ELECTRONICO: _____

CIUDAD/ESTADO/CODIGO POSTAL: _____

SU INFORMACION

SU NOMBRE: _____ NUMERO DE TELEFONO: _____

DOMICILIO: _____ CORREO ELECTRONICO: _____

CIUDAD/ESTADO/CODIGO POSTAL: _____

INFORMACION DEL EMPLEADOR

NOMBRE DEL EMPLEADOR: _____ NUMERO DE TELEFONO: _____

DOMICILIO DEL EMPLEADOR: _____

CIUDAD/ESTADO/CODIGO POSTAL: _____

DOMICILIO DONDE USTED TRABAJA (SI ES DIFERENTE): _____

CIUDAD/ESTADO/CODIGO POSTAL: _____

TIPO DE DEGOCIO: _____

TIPO DE TRABAJO REALIZADO: _____

NUMERO DE EMPLEADOS: _____

QUEJA

Por favor describa su queja del entrenamiento y educacion de acoso sexual.

Marque todos lo que apliquen:

- ☐ l Empleador no proporciona por lo menos dos horas de entrenamiento y educacion de acoso sexual a supervisores en California dentro de seis meses de tomar la posicion de supervisor/supervisora.
- ☐ El Empleador no proporciona entrenamiento y educacion de acoso sexual a cada supervisor/supervisora en California cada dos años.
- ☐ Ultimo dia que el entrenamiento fue proporcionado _____
- ☐ El entrenamiento no incluye informacion sobre la prevencion de conducta abusiva (definido en la Seccion 12950.1(g)(2) del Codigo de Gobierno).
- ☐ El Empleador no tiene por escrito una poliza de prevencion de acoso, discriminacion y represalias.
- ☐ La poliza de prevencion de acoso, discriminacion y represalias del Empleador no esta traducida en el lenguaje hablado por al menos el 10 por ciento de los empleados.
- ☐ La poliza de prevencion de acoso, discriminacion y represalias del Empleador no satisface los otros requerimientos de la Seccion 11023 del Titulo 2 del Codigo de Regulaciones de California.
- ☐ Otro _____

QUE TIPO DE RESOLUCION ESTA BUSCANDO? (por favor explique)

Alguna vez ha archivado una queja de acoso, discriminacion o represalias en contra del Empleador?

☐ Sí _____ ☐ No
[fecha que la queja fue archivada, numero de caso]

Firma: _____ Fecha: _____